


От Работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации ИЭФБ РАН  
кандидат биологических наук



*В.В. Кузик*  
В.В. Кузик

« 20 » февраля 2017 года

От Работодателя:

Директор ИЭФБ РАН  
доктор биологических наук



*М.Л. Фирсов*  
М.Л. Фирсов

М.Л. Фирсов

« 20 » февраля 2017 года

**Соглашение по охране труда  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Институт эволюционной физиологии и биохимии  
им. И.М. Сеченова Российской академии наук (ИЭФБ РАН)  
на 2017 – 2020 годы**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Соглашение по охране труда (далее – Соглашение) – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте эволюционной физиологии и биохимии им. И.М. Сеченова Российской академии наук (ИЭФБ РАН) (далее – Работодатель).

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания Работодателем в лице директора ИЭФБ РАН.

1.3. Внесение изменений и дополнений в данное Соглашение производится по согласованию с профкомом ИЭФБ РАН.

1.4. Контроль выполнения данного Соглашения осуществляется непосредственно директором ИЭФБ РАН и профсоюзным комитетом ИЭФБ РАН. При осуществлении контроля администрация предоставляет профкому всю имеющуюся соответствующую информацию.

1.5. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на улучшение условий и охраны труда и санитарно-бытового обеспечения работников.

1.6. Планы мероприятий по охране труда на текущий год утверждаются приказом по ИЭФБ РАН на основании Приказа Минздравсоцразвития от 01 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и снижению уровней профессиональных рисков», для предупреждения несчастных случаев на производстве, профилактики заболеваний и улучшения условий труда работников.

## 2. Типовой перечень мероприятий по охране труда

2.1. Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

| № п/п   | Наименование мероприятия   |
|---|--|
| <b>Организационные мероприятия</b>            |  |
| 1.  | Корректировка Положения об организации работы по охране труда в ИЭФБ РАН   |
| 2.  | Создание комиссии по охране труда на паритетных основах с первичной профсоюзной организацией   |
| 3.  | Составление плана производственного контроля в ИЭФБ РАН  |
| 4.  | Корректировка программы и инструкции вводного инструктажа работников ИЭФБ РАН по охране труда  |
| 5.  | Разработка новых (при необходимости) и корректировка действующих инструкций по охране труда работников ИЭФБ РАН по профессиям и видам работ, согласование этих инструкций с профкомом ИЭФБ РАН в установленном ТК РФ порядке   |
| 6.  | Проведение всех видов инструктажей по охране труда   |
| 7.  | Обучение работников охране труда в соответствии с Порядком его проведения, установленным действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ   |
| 8.  | Проверка знаний работников ИЭФБ РАН по охране труда  |
| 9.  | Обеспечение структурных подразделений ИЭФБ РАН законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда, журналами регистрации всех видов инструктажей по охране труда   |
| 10.   | Предоставление работникам ИЭФБ РАН гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда специализированными организациями на рабочих местах в соответствии с действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ |
| <b>Организационно-технические мероприятия</b> |  |
| 1.  | Организация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников ИЭФБ РАН в соответствии с Порядком ее   |

|   |   |
|---|---|
|   | проведения, установленным действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ   |
| 2.  | Проведение общих технических осмотров зданий и других сооружений ИЭФБ РАН на соответствие безопасной эксплуатации   |
| 3.  | Модернизация оборудования и совершенствование технологических процессов в структурных подразделениях с целью обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах   |
| 4.  | Модернизация системы освещения с целью соблюдения нормативных требований по освещению на рабочих местах, в бытовых помещениях, зданиях и на территории ИЭФБ РАН   |
| 5.  | Очистка воздухопроводов и вентиляционных установок ИЭФБ РАН в целях обеспечения безопасных условий труда  |
| 6.  | Удаление и обезвреживание отходов, являющихся источником опасных и вредных производственных факторов в ИЭФБ РАН   |
| <b>Мероприятия по обеспечению средствами коллективной и индивидуальной защиты</b> |   |
| 1.  | Модернизация средств коллективной защиты работников ИЭФБ РАН от воздействия опасных и вредных производственных факторов   |
| 2.  | Испытания устройств заземления и изоляции проводов электрооборудования и электроустановок зданий ИЭФБ РАН на соответствие безопасной эксплуатации   |
| 3.  | Обеспечение работников ИЭФБ РАН средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями действующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации (типовые отраслевые нормы и др.)    |
| 4.  | Обеспечение работников ИЭФБ РАН смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с требованиями действующих федеральных законов  |
| <b>Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>                   |   |
| 1.  | Организация предварительного медицинского осмотра работников ИЭФБ РАН в соответствии с ТК РФ  |
| 2.  | Организация периодического медицинского осмотра работников ИЭФБ РАН в соответствии с Порядком их проведения, установленным действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ                    |
| 3.  | Проведение лечебно-профилактических мероприятий на основании результатов медицинских осмотров, специальной оценки условий труда на рабочих местах работников ИЭФБ РАН в соответствии с действующими федеральными законами |
| 4.  | Приобретение и выдача работникам аптек первой медицинской помощи. Дооснащение имеющихся аптек первой медицинской помощи   |
| 5.  | Проведение санитарно-гигиенических мероприятий с целью улучшения условий труда работников ИЭФБ РАН:   |

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;</li><li>- выделение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (умывальных, санузлов, помещений для принятия пищи, подсобных помещений)</li></ul> |
|---|

2.2. Расходы на реализацию мероприятий по охране труда включаются в ежегодную смету расходов ИЭФБ РАН и план производственно-хозяйственной деятельности ИЭФБ РАН.

### **3. Порядок выплаты компенсаций, предоставления гарантий и выдача средств индивидуальной защиты сотрудникам ИЭФБ РАН за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда**

3.1. Выплата компенсаций и предоставление гарантий сотрудникам ИЭФБ РАН за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда и тяжелую работу осуществляются по результатам оценки условий труда специализированными организациями, проводившими аттестации рабочих мест (АРМ) и специальную оценку условий труда (СОУТ) на рабочих местах сотрудников ИЭФБ РАН.

3.2. В случае проведения мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными требованиями охраны труда и обеспечения на них безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации и гарантии работникам не устанавливаются (ст. 219 ТК РФ).

3.3. Все компенсации и гарантии за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда назначаются сотрудникам ИЭФБ РАН, имеющим медицинский допуск к работе.

3.4. Размеры компенсаций определяются экспертной комиссией, назначенной директором ИЭФБ РАН, в соответствии с действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.5. Размер компенсаций устанавливается по решению экспертной комиссии ИЭФБ РАН в зависимости от категории вредности.

#### **3.6. Установление сокращенной продолжительности рабочего времени**

3.6.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: - для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ (действующим результатам АРМ) отнесены к вредным условиям труда 3 степени (класс 3.3) – 36 часов в неделю; - для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ (действующим результатам АРМ) отнесены к вредным условиям труда 4 степени (класс 3.4) – 34 часа в неделю; - для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ (действующим результатам АРМ) отнесены к опасным условиям труда (4 класс) – 30 часов в неделю.

3.6.2. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании п.6.1.

3.6.3. Сокращенный рабочий день предоставляется работнику в те дни, когда он фактически был занят на соответствующем рабочем месте полную продолжительность сокращенного рабочего времени.

3.6.4. На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени (36, 34 и 30 часов в неделю), может быть увеличена до 40 часов в неделю, с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации: - первые два часа увеличенного рабочего времени оплачивается в полуторном размере; - последующие часы - в двойном размере.

### **3.7. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска**

3.7.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, включая научных работников, имеющих ученую степень, условия труда которых по результатам СОУТ (действующим результатам АРМ) отнесены: – к вредным условиям труда 2 степени (класс 3.2) – 7 календарных дней; – к вредным условиям труда 3 степени (класс 3.3) – 9 календарных дней; – к вредным условиям труда 4 степени (класс 3.4) – 12 календарных дней; – к опасным условиям труда (4 класс) – 14 календарных дней.

3.7.2. В соответствии со статьей 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

3.7.3. В фактически отработанное время включаются дни, в которых работник был занят не менее половины установленного рабочего времени в условиях, дающих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.7.4. Организация учета фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда возлагается на руководителя структурного подразделения. Данные ежемесячно передаются в кадровую службу организации.

3.7.5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам одновременно с ежегодным отпуском или его части, составляющей не менее 14 календарных дней.

3.7.6. Полный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, фактически проработавшим во вредных и (или) опасных условиях труда не менее 11 месяцев.

3.7.7. Если работник проработал во вредных и (или) опасных условиях труда менее 11 месяцев, то ему ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется пропорционально фактически проработанному времени в этих условиях.

3.7.8. Работникам ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен полностью и до истечения 11 месяцев, если ежегодный отпуск, либо его часть, составляющая не менее 14 календарных дней, предоставляется авансом.

3.7.9. В тех случаях, когда у работника право на ежегодный (основной) и дополнительный оплачиваемый отпуск возникает в различное время, эти отпуска предоставляются одновременно.

3.7.10. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск научных работников, имеющих ученую степень, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда суммируются с удлиненным основным отпуском, установленным законодательством РФ.

3.7.11. В соответствии со статьей 117 ТК РФ и пунктом 5.1.5. Межотраслевого соглашения на основании письменного согласия работника, занятого на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией. При этом минимальные размеры такой компенсации составляют: – для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени вредности, в размере не менее дневной ставки (части должностного оклада) за каждый день дополнительного оплачиваемого отпуска; – для работников, условия труда которых отнесены к опасным (4 класс), в размере не менее двойной ставки (части должностного оклада) за каждый день дополнительного оплачиваемого отпуска.

### **3.8. Компенсация за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в форме повышения оплаты труда**

3.8.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ (действующим результатам АРМ) устанавливается в повышенном размере дифференцированно в зависимости от степени вредности условий труда.

3.8.2. Минимальный размер повышения оплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4-х % от тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.

### **3.9. Средства индивидуальной защиты**

3.9.1. Выдача работникам ИЭФБ РАН средств индивидуальной защиты (СИЗ) осуществляется на основе отраслевого норматива и локальных нормативных актов.